



S.H.C.
SCOOP
DELFT

SELECTIE HANDBOEK

Auteurs:

Bo A.M. de Vries
Thomas Boogaart
Marieke L.P. Mens
Maarten J. van Laar
Jasper M.P. Duijsens
Guido J. Loopik

Voorzitter
Secretaris

QQ Bestuur 13

13 augustus 2020

, bbq.bbq@

In de afgelopen jaren (voornamelijk seizoenen 17/18, 18/19 en 19/20) zijn de 1^{szC}, 2^{@C} en 3^{@C} teams zowel bij de Dames als de Heren selectieteams geweest. Met de flinke toename in aanmeldingen voor de desbetreffende selectietrainingen, is het maken van de teams door de Technische Commissie (TC) en trainers bemoeilijkt. Er zijn in het afgelopen jaar (seizoen 19/20) meerdere verbeterpunten doorgevoerd om de selecties soepeler te laten verlopen. Om in de toekomst de selecties minstens zo soepel te laten verlopen, heeft de TC dit document opgesteld met hoe de TC de selectietrainingen voor zich ziet en het daarbij horende selectiebeleid voor de teams.

Dit bestand dient te worden gebruikt bij de selectieprocedure voor Studenten Hockey Club Scoop (S.H.C. Scoop) te Delft. Het document is opgesteld na de selecties van het Seizoen 2019-2020.

Namens,

de Technische Commissie (seizoen 19/20)

R P b ~ @ s b e L - f C

, bbq . bbq @	S
c ; Y 4 @ b C x C B L C ^	c
1.1 Identiteit S.H.C. Scoop Delft	1
1.2 Selectieteams	1
1.3 Niet-selectieteams	3
 r C C - S C C C S @	J
2.1 Hulpmiddelen tijdens de beoordeling	4
2.2 1 ^{szC} Teams	4
2.3 2 ^{@C} Teams	5
2.4 3 ^{@C} Teams	6
2.5 Keepers	7
2.6 Zaalhockey	7
{ , - ^ \ C B L s e q < C @ - q C	-
3.1 Integratie Technische Commissie en Secretaris	9
3.2 Inschrijving bij de vereniging S.H.C. Scoop	9
3.3 Aanmelding voor selectie(training) 1 ^{szC} en 2 ^{@C} teams	9
3.4 Aanmelding voor selectie 3 ^{@C} teams	11
3.5 Aanmelding voor niet-selectieteams	11
J d Y ^ ^ S L . ; b \ \ ~ ^ S - z C	c
4.1 Planning selectie	12
4.2 Bekendmaking selectie	12
4.3 Nazorg afvallers	13
I ? q - S b O W - C C - S z q S S L C ^	c J
5.1 Verantwoordelijkheden	14
5.2 Benodigdheden	14
5.3 Evaluatieformulier	15
5.4 Selectietraining 1 ^{szC} teams	15
5.5 Selectietraining 2 ^{@C} teams	16
, r C C - S C - q C q f B f Y - z S H q ~ K q g	cu

; Y4@bCzCYB^LC^

In dit hoofdstuk zullen de sportieve doelstellingen uiteen gezet worden. De doelstellingen zullen aansluiten bij de visie en identiteit van S.H.C. Scoop. De verwachte toewijding van wedstrijd- en trainingsleden zoals die aansluit op de teamdoelstelling wordt duidelijk gemaakt. Dit wordt gedaan voor zowel de selectieteams als de niet-selectieteams.

cic rC^zSCz riOi; i r<bbe ? CH

Studenten Hockey Club Scoop is een open sportvereniging waar hockey wordt aangeboden aan alle studenten in Delft. Bij S.H.C. Scoop streven we naar een gezonde mix tussen gezelligheid en hockeykwaliteit. Daarom bieden we alle leden de mogelijkheid om op een voor ieder passend niveau te hockeyen. Dit betreft zowel prestatie- als breedtesport. Hoewel bij hogere teams meer op prestatie wordt gefocust dan bij lagere teams, is het primaire doel dat iedereen die bij S.H.C. Scoop speelt plezier beleeft aan zijn/haar sport. - Bestuur S.H.C Scoop

ci| rCC<SG \ s

Onder selectieteams vallen de teams die, met inspraak van de trainer/coach, door de Technische Commissie samengesteld worden op basis van hockeyniveau en inzet. Voor de 1ste en 2de teams zal een selectietraining als hulpmiddel worden gebruikt. Voor de 3de teams geldt het beleid zoals beschreven in 2.4. Mocht een speler qua niveau en inzet met een hoger team mee kunnen komen, dan zal de Technische Commissie deze spelers actief stimuleren om door te stromen naar dit team. Ze moeten snel worden uitgenodigd om met een hoger team mee te trainen om hun niveau te vergelijken. Spelers behouden een eigen inspraak omtrent hun teamkeuze.

c^{sz} yG \ s

Voor de 1^{sz} teams staat prestatie centraal. Dat wil zeggen dat het hockeyniveau binnen het team ten alle tijden gewaarborgd moet worden, en dat van de spelers verwacht wordt dat ze hockey voorop stellen.

„ C@zfl@CC^ in het 1^{sz} team moeten hockey vooropstellen. Dat wil zeggen: aanwezig op alle trainingen en wedstrijden. Alleen met hoge uitzondering kan er een training of wedstrijd gemist worden. Het eventueel missen van een training of wedstrijd dient in overleg te gaan met de coach/trainer.

yq SS^LsY@C^ in het 1^{sz} team moeten hockey vooropstellen. Dat wil zeggen: aanwezig op alle trainingen. Naast de trainingen moeten ze geregeld op zondag beschikbaar zijn om in te vallen als een wedstrijdlid verhinderd is. Alleen met hoge uitzondering kan er een training gemist worden. Het eventueel missen van een training dient in overleg te gaan met de coach/trainer. OGz S^SZ \ bLCWV/bbqzq S^S^LsY@C^ b\ 4SUr<bbe zCzq S^C^ 4SUCC^ - ^@Gq<Y4..C@zfl@C^ zC seCC^>b\ @ z fCq.; <Pz..bqz @ z seCCq S^ W^A^C^ f^ YC^ 4SU..C@zfl@C^ f^ ^ r<bbel

Voor beide 1^{sz} teams, Dames en Heren, luidt de doelstelling: R @C 4bjC^szC PCH f^ @C { @C WssC \ CC@q - S^ zbz W^ eSb^ S^ @C { @C WssC In seizoen 19/20 wordt door Dames 1 4[@] klasse gespeeld, waar dat voorheen 3[@] klasse was. Heren 1 speelt in seizoen 19/20 al wel 3^C klasse.

|² yG \ s

Voor de 2² teams staat prestatie centraal, maar gelden er minder verplichtingen. Dat wil zeggen dat geselecteerd wordt op hockeyniveau en inzet, maar dat er ruimte is voor enige coulance met betrekking tot aanwezigheid op wedstrijden en trainingen. Er zitten meer spelers in het team om afzeggingen op te vangen.

„ **CSZFL@CC** in het 2² team moeten hockey grotendeels vooropstellen. Dat wil zeggen: aanwezig op vrijwel alle trainingen en wedstrijden. Het missen van een training of wedstrijd moet in overleg afgestemd worden met de coach/trainer. Absentie bij een training of wedstrijd mag niet ten koste gaan van de teamprestaties tijdens trainingen en wedstrijden.

yq SSLSYCC in het 2² team moeten hockey grotendeels vooropstellen. Dat wil zeggen: aanwezig op vrijwel alle trainingen. Het missen van een training moet in overleg afgestemd worden met de coach/trainer. Naast de trainingen moeten ze geregeld op zondag beschikbaar zijn om in te vallen als een wedstrijddlid verhinderd is. Absentie bij een training of wedstrijd mag niet de kwaliteit van de training benadelen. **OGZ S ^SZ \ bLCKWjbbqzq SSLSYCC b\ 4SUr<bbe zCzq SC^ C^ 4SU CC^ - ^@Gq <Y4 ..CSZFL@CC^ zCseCC^> b\ @ z fCq.: <Pz ..bqz @ z seCCq S W^^C^ f YC^ 4SU..CSZFL@CC^ f ^ r<bbei**

Om het optimale niveau van de 1² teams te waarborgen, moet er een goede doorstroom mogelijk zijn vanuit de 2de teams. Hiervoor is het beperken van het niveauverschil tussen de 1² en 2² teams noodzakelijk. De doelstelling voor 2² teams luidt dan ook: **R PGz 4bjC^szC W: qz f ^ {² WssC qSgJc \ CC@q - S^ zhz P ^@P fC^ |² WssC qSgJc** De doelstelling voor de 2de teams zal mee moeten groeien met potentiële groei van de 1² teams om het niveauverschil te minimaliseren.

{² yG \ s

De 3de teams zijn voor spelers die serieus willen hockeyen maar niet de verplichting van 2 trainingen per week willen hebben. De beperkt beschikbare trainingstijd behoeft strenge eisen aan de aanwezigheid en inzet van de spelers op trainingen en wedstrijden.

„ **CSZFL@CC** in het 3² team moeten hockey grotendeels vooropstellen. Dat wil zeggen: aanwezig op vrijwel alle trainingen en wedstrijden. Het missen van een training of wedstrijd dient in overleg te gaan met de coach/trainer. Vanwege het 1 keer trainen kan geëist worden dat de training ingehaald wordt bij een ander team, mits dit geen problemen geeft met spelers aantallen. Absentie bij een training of wedstrijd mag niet ten koste gaan van de teamprestaties tijdens trainingen en wedstrijden.

yq SSLSYCC in het 3² team moeten hockey grotendeels vooropstellen. Dat wil zeggen: aanwezig op vrijwel alle trainingen. Het missen van een training dient in overleg te gaan met de coach/trainer. Absentie mag niet ten kosten gaan van de teamprestaties tijdens training. **OGZ S ^SZ \ bLCKW jbbqzq SSLSYCC b\ 4SUr<bbe zCzq SC^ C^ 4SUCC^ - ^@Gq <Y4 ..CSZFL@CC^ zCseCC^> b\ @ z fCq.: <Pz ..bqz @ z seCCq S W^^C^ f YC^ 4SU..CSZFL@CC^ f ^ r<bbei**

Spelers uit het 3² team die fanatieker willen gaan hockeyen, moeten kunnen doorstromen naar het 2² team. Om dit ten goede te komen, wordt gestreefd naar een klein niveauverschil tussen de teams. De doelstelling voor 3² teams luidt dan ook: **3bjC^S \ CC@bC^ S @C J² WssC qSgJc zhz P ^@P fC^ S @C {² WssC qSgJc** De doelstelling voor de 3² teams zal mee moeten groeien met potentiële groei van de 2² teams om het niveauverschil te minimaliseren.

ci{ | SEGOY<SEG \ s

Met niet-selectieteams worden de teams bedoeld die niet hierboven genoemd zijn. De Technische Commissie gaat niet over de indeling van deze teams. Er is geen selectietraining voor deze teams, echter ze worden aangevuld met spelers vanuit de wachtlijst door de Secretaris op basis van het inschrijfbeleid.

Voor de niet-selectieteams staan hockeyplezier en gezelligheid bovenaan. Een concrete hockeydoelstelling vastzetten voor deze teams is in de ogen van de Technische Commissie niet noodzakelijk. Wel wordt er aangeraden om nieuwe spelers, dus die van de wachtlijst toegelaten worden, op basis van hockey ervaring in te delen. Dat wil zeggen dat er gekeken wordt naar het huidige niveau van de teams, en zal de nieuwe speler worden ingedeeld in het team dat het beste bij het vorige gespeelde niveau past. Vrienden teams zullen niet worden opgebroken. En mochten spelers voorkeur hebben voor een bepaald team omdat daar een vriend(in) in speelt zal dit voorrang hebben boven niveau.

„ C@zqf@QC^ in de niet-selectieteams hebben enige vrijheid om af te zeggen voor wedstrijden mits er geen problemen ontstaan met de hoeveelheid spelers bij de wedstrijd. Wel moet de intentie er zijn om bij elke wedstrijd aanwezig te zijn.

yq SSLsY@C^ in de niet-selectieteams hebben enige vrijheid om af te zeggen voor trainingen mits dit niet ten koste gaat van de kwaliteit, en opkomst van de training. De trainingsleden kunnen invallen bij een wedstrijd indien nodig, maar zijn niet verplicht beschikbaar te zijn voor wedstrijden.

, bbq..C@zqf@QC^ zq SSLsY@C^ LCz @ z - HLLC^ S s \ C^seq - W Cz> C^ fbYLC's - IQ
seq - Wf^ ^> @Czq S CqLC4C-qi

r CC<SCACYS@

Dit hoofdstuk beschrijft het selectiebeleid dat zal worden gehanteerd bij het vormen van de selectie-teams. Voor de selectieteams zal besproken worden welke teamindeling er op basis van de benodigde hoeveelheid sportkaarten aangehouden wordt. Verder wordt het beleid omtrent het aanpassen van de selectie bepaald. Als laatste worden de punten beschreven waarop beoordeeld wordt.

| ic O~Y\ S@CC^ zSC^s @C4bbq@CSL

De Technische Commissie heeft een aantal hulpmiddelen tot haar beschikking bij het maken van de selectie. De meest voor de hand liggend zijn de selectietrainingen aan het begin van het seizoen. Daarnaast zijn er ook de zogenaamde CAT-gesprekken en is het beoordelingssysteem LISA TIPFs ter beschikking.

; , yQCseqWC^

De CAT-gesprekken zijn tussen de ; oach, , aanvoerder, en yechnische Commissie. Tijdens het jaar zullen er 2 tot 3 CAT-gesprekken plaatsvinden. Aan het begin van het jaar worden de doelstellingen besproken. Vervolgens wordt na de 1^{sc} seizoenshelft een evaluatie gedaan waarin de prestaties, en selectie zullen worden besproken. Ten slotte kan er tijdens/na de 2^{cc} seizoenshelft nog een gesprek plaats vinden.

De coach, aanvoerder en Technische Commissie zitten ook gezamenlijk in een chat-groep waarin snel gecommuniceerd kan worden mocht er een acuut probleem zijn met de selectie of specifieke speler.

XB, yRIGs

LISA TIPFs is een beoordelingssysteem geïntegreerd in de website. De trainer/coach geeft scores aan de spelers in 4 categorieën: yechniek, Rzicht, dersonlijkheid, en Gysiek. De TIPFs zal na de 1^{sc} seizoenshelft en vlak na het einde van de 2^{cc} seizoenshelft worden ingevuld zodat er een vergelijk gemaakt kan worden. Speler die grote verbetering of juist een flinke verzwakking laten zien kunnen worden besproken. Deze informatie zal ook gebruikt worden ter ondersteuning tijdens de selectietrainingen.

| i| c^{sc} yG \ s

yG \ S@CSL

Voor het 1^{sc} team wordt uitgegaan van cv fbYB@..C@zqf@CC^ j | zqSSLsYC^ . Hier kan van worden afgeweken indien de coach dat nodig acht. Spelers die een half jaar weg zijn, kunnen elkaar afwisselen om zo samen 1 voltijd speler vormen. Leden worden geacht om voltijds bij scoop te hockeyen. Het is niet mogelijk om deels bij je oude club, en deels bij Scoop te mee te draaien.

aeC^ rCC<ZC

Voor de 1^{sc} teams geldt een harde, open selectie. Dit houdt in dat de selectie, ook na de selectietrainingen, op ieder moment aangepast kan worden. Nieuwe spelers kunnen van binnen en buiten de vereniging komen. Spelers van buitenaf die zich later aanmelden hebben zich niet aan

de voorgeschreven selectieperiode gehouden. En om geen problemen te krijgen met het aantal wedstrijdleden van de eerste twee teams, worden nieuwe spelers van buitenaf tegen strengere eisen worden beoordeeld.

Als een speler zich na de selectieperiode aanmeldt zal deze eerst met het team meetrainen. Hierna zal de coach in samenspraak met de Technische Commissie beslissen of de speler van meerwaarde is voor het team, en zal worden besloten hoe de nieuwe speler in de selectie komt.

Dat kan gebeuren als:

1. Coach bepaalt welke 16 spelers op zondag spelen, tenzij er binnen het team andere afspraken gelden.

2. Er wordt vastgehouden aan een selectie van 16 wedstrijdleden en 2 trainingsleden. Dit houdt in dat er iemand afvalt. De afgevallene speler heeft dan de mogelijkheid bij het 2^{de} team aan te sluiten.

3. Huidige spelers

Huidige spelers uit het 1^{ste} team zijn niet verzekerd van een plek in de selectie. Tijdens de voorbereiding en de selectietrainingen worden de huidige en nieuwe leden gelijkwaardig beoordeeld. Naast selectietrainingen is er LISA TIPFs beschikbaar ter ondersteuning van de beoordeling van huidige leden.

De 1^{ste} teams beginnen begin augustus met de voorbereiding van het seizoen. De voorbereiding wordt gebruikt om een voorlopige selectie te maken. Potentieel nieuwe leden kunnen hierbij aansluiten en zullen meegenomen worden in de voorselectie. In de week na de OWee zullen er formele selectietrainingen gehouden worden waarbij de Technische Commissie aanwezig is. Dit om zo snel mogelijk een volledig beeld te krijgen van de nieuwe spelers die pas aangesloten zijn na de OWee. Na de formele selectietrainingen wordt door de Technische Commissie en de coach de selectie gemaakt.

4. Spelers die een half jaar weg zijn, kunnen elkaar afwisselen en zo samen 1 voltijd speler vormen. Leden worden geacht om voltijds bij scoop te hockeyen. Het is niet mogelijk om deels bij je oude club, en deels bij Scoop te mee te draaien.

5. Voor de 2^{de} teams wordt uitgegaan van een selectie van 16 spelers.

6. Voor de 2^{de} teams geldt een harde selectie.

Voor de 2^{de} teams wordt uitgegaan van een selectie van 16 spelers. Hier kan van worden afgeweken indien de coach dat nodig acht. Spelers die een half jaar weg zijn, kunnen elkaar afwisselen en zo samen 1 voltijd speler vormen. Leden worden geacht om voltijds bij scoop te hockeyen. Het is niet mogelijk om deels bij je oude club, en deels bij Scoop te mee te draaien.

7. Voor de 2^{de} teams geldt een harde selectie.

Voor de 2^{de} teams geldt een harde selectie. Voorgaande prestaties geven geen garantie voor de toekomst. Er wordt verwacht dat elke speler die in het 2^{de} team wil, ook bij de selectietrainingen aanwezig is, bij voorkeur minimaal 2 keer.

De selectie staat in principe vast voor het hele jaar. In tegenstelling tot de procedure bij de 1^{ste} teams, worden spelers uit de 2de teams niet naar een lager team geplaatst wanneer er beschikking is over betere spelers. Echter, een speler kan wel teruggeplaatst worden naar een lager team wanneer de speler de gemaakte afspraken niet nakomt en/of totaal niet mee kan komen met het team wat

betreft de inzet en het spelniveau. Als dit het geval is tijdens het seizoen zal dit via de CAT-gesprekken naar voren komen of al eerder als de trainer of aanvoerder aangeeft dat er problemen zijn. Zie ook sectie 2.1.

3^{de} team

Huidige spelers uit het 2de team zijn niet verzekerd van een plek in de selectie. Deze leden worden dus ook bij de selectietrainingen verwacht. Tijdens de voorbereiding en de selectietrainingen worden de huidige en nieuwe leden gelijkwaardig beoordeeld. Daarnaast is er voor huidige leden LISA TIPFs beschikbaar ter ondersteuning.

De selectie zal gemaakt worden door de Technische commissie. De trainers zullen betrokken worden het selectieproces maar zullen niet mee mogen beslissen over de uiteindelijke selectie. Dit met de gedachte dat de trainers vaak nieuw zijn en zelf te weinig ervaring hebben met het niveau van een 2de team. Wanneer een trainer al langer actief is als trainer van dit 2e team, zal de trainer meer betrokken zijn in het selectieproces en in de uiteindelijke beslissing.

De selectie zal gemaakt worden door de Technische commissie. De trainers zullen betrokken worden het selectieproces maar zullen niet mee mogen beslissen over de uiteindelijke selectie. Dit met de gedachte dat de trainers vaak nieuw zijn en zelf te weinig ervaring hebben met het niveau van een 2de team. Wanneer een trainer al langer actief is als trainer van dit 2e team, zal de trainer meer betrokken zijn in het selectieproces en in de uiteindelijke beslissing.

3^{de} team

3^{de} team

Voor de 3^{de} teams wordt uitgegaan van de huidige spelers van het 2de team. Hier kan van worden afgeweken mocht de coach dat nodig achten. Spelers die een half jaar weg zijn, kunnen elkaar afwisselen om zo samen 1 voltijd speler vormen. Leden worden geacht om voltijds bij scoop te hockeyen. Het is niet mogelijk om deels bij je oude club, en deels bij Scoop te mee te draaien.

3^{de} team

De selectie zal gemaakt worden door de Technische commissie. De trainers zullen betrokken worden bij het selectieproces maar zullen niet mee beslissen over de uiteindelijke selectie. Dit met de gedachte dat de trainers vaak nieuw zijn en zelf te weinig ervaring hebben met het niveau van een 3^{de} team. Wanneer een trainer al langer actief is als trainer van dit 3e team, zal de trainer meer betrokken zijn in het selectie proces en in de uiteindelijke beslissing.

Spelers zullen in deze volgorde geselecteerd worden voor de 3de teams:

1. De speler zat al in het 3^{de} team en past in het team. Dat wil zeggen: houdt zich aan de gemaakte afspraken qua opkomst op trainingen en wedstrijden. En de speler haalt het niveau op trainingen en wedstrijden niet omlaag.
 - Blijkt na een jaar dat een speler zich niet aan de gemaakte afspraken houdt, e.g. aanwezigheid is niet naar behoren of is vaak te laat. **De** speler haalt het niveau naar beneden tijdens een training of wedstrijd, e.g. vaak de persoon waardoor een oefening niet lukt, of is technisch niet bekwaam genoeg. Dan kan de Technische Commissie besluiten om deze speler uit het 3de team te plaatsen. De Technische Commissie en de trainer zullen de desbetreffende speler tijdens het jaar benaderen als uit de CAT-gesprekken blijkt dat diegene achter blijft. Zo heeft de speler de kans zichzelf te verbeteren.
2. De open plekken in het 3^{de} team worden gevuld met (in deze volgorde):

2.1 Huidige Scoopleden die zijn afgefallen vanuit de selectieprocedure voor de 2^{de} teams ^ het jaar ervoor in het 2de team speelde.

- Moeten wel beschikken over het gewenste niveau.

2.2 Huidige Scoopleden die hebben aangegeven naar het 3de team te willen gaan.

- LISA TIPFs ^ een gesprek met de trainer moeten bevestigen dat ze over het gewenste niveau beschikken.
- !! Opgeven voor de selectietraining van de 2de teams geeft geen voorrang !!

2.3 Nieuwe leden:

2.3.1 Nieuwe leden die aangegeven hebben naar het 2de team te willen maar de selectie niet gehaald hebben

- Die beschikken over het gewenste niveau. Er wordt dan gekeken naar jeugd niveau en hockey-ervaring.
- !! Opgeven voor de selectietraining van de 2^{de} teams geeft geen voorrang !!

2.3.2 Nieuwe leden die hebben aangegeven naar het 3^{de} team te willen gaan.

- Die beschikken over het gewenste niveau. Er wordt dan gekeken naar vorig niveau en hockey-ervaring.

Punt 2.3.1 en 2.3.2 moeten gelijkwaardig behandeld worden. Er moet voorkomen worden dat mensen hun plek willen zeker stellen door zich op te geven voor de 2^{de} teams selectietraining en dan als afvaller bij het 3^{de} team terecht komen.

Mocht de situatie zich voordoen dat er meer huidige leden vanuit het 2^{de} team afvallen, dan dat er open plekken zijn in het 3^{de} team, dan zal er een selectiemoment plaatsvinden. Hierbij worden alle (dus ook de huidige) spelers met elkaar vergeleken en beoordeeld. Er zal op basis van deze training en de gegevens uit LISA TIPFs een selectie gemaakt worden. Het selectiemoment zal plaats vinden in de laatste week van de selectietrainingen, zie Figuur 4.1. Mochten er genoeg plekken zijn zal er alsnog een training zijn echter zal er geen selectie gemaakt worden.

R@C^ Y@C^ ~S @C yG^P^S<PC; b\ \ SsC ~S CC^ {^C zG \ W\ C^> <~Y^ <SU^S^z \ CC 4G^SsC^ bfgq@CsCC<zC f^ ^ @z zG \ i

| ii VCCeGp

Keepers worden op dezelfde manier beoordeeld en geselecteerd als spelers. Hier vinden geen aparte keeper-selectietrainingen voor plaats. Ze zullen mee doen tijdens de voorgeschreven selectiemomenten.

Mocht de Technische Commissie vanwege een te groot aantal keepers geen goede beoordeling kunnen maken is het mogelijk dat er alsnog een aparte keeper-selectietraining plaatsvindt.

Voor keepers kan een uitzondering gemaakt worden op de wachtlijst, indien er te weinig keepers zijn voor alle teams. Het hebben van een vaste keeper per team is dan belangrijker dan de wachtlijst.

| iv Š - Yb<W%o

Tijdens de winterstop is het mogelijk om bij Scoop te gaan zaalhockeyen. Hiervoor zullen door de wedstrijdsecretaris nieuwe teams voor worden samengesteld. Deze teamindeling geldt alleen voor

het zaalseizoen en staat los van de selectie op het veld. De indeling zal gebeuren aan de hand van de volgende punten:

- Maximaal 12 spelers per zaalteam.
- Het beperkte aantal plekken wordt gevuld aan de hand van de inschrijfolgorde. Wie het eerst komt, wie het eerst maalt.

Voor keepers kan een uitzondering gemaakt worden.

Spelers die geen lid zijn bij Scoop mogen worden toegelaten tot de zaalhockeyselectie. Echter, leden van Scoop hebben ten alle tijden voorrang op niet-leden. Ongeacht het tijdstip van aanmelding.

- De wedstrijdsecretaris deelt de teams in op basis van ieders niveau in de veldcompetitie. De spelers die op het veld hoger spelen worden dus in een hoger zaalteam ingedeeld.
- De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor de indeling van de zaalteams, de Technische Commissie heeft enkel een adviserende rol.

Voor deelname aan de zaalcompetitie wordt een separate contributie geheven. Deze wordt vastgesteld zoals vermeld in artikel 6.3 van het huishoudelijk reglement.

, - ^\ CYS Lseq<C@~qC

Dit hoofdstuk gaat over het aanmelden voor de selectietrainingen van de 1^{sz} teams, en 2[@] en het aanmelden voor de selectie van de 3[@] teams. De rollen en verantwoordelijkheden van de Technische Commissie en het bestuur zullen ook worden behandeld.

{ic RzLq zCyG^P^S<PC; b\ \ SsC C^ rC<qz qS

Al het contact voor het aanmelden voor de selectietrainingen gaat via de Technische Commissie. De Technische Commissie gaat over het beslissen of spelers mee kunnen doen aan selectietrainingen, en zal de spelers uitnodigen voor de selectietraining.

De Secretaris gaat over inschrijven bij de vereniging en zal niet mee beslissen of spelers wel of niet aan de selecties mogen meedoen. De Secretaris kan/moet worden geraadpleegd als een speler onder speciale voorwaarde lid wil worden van de vereniging, bijvoorbeeld: half jaar buitenland. De Secretaris zal aangeven of die persoon inderdaad lid kan worden afhankelijk of het inschrijfbeleid dat toe laat. ? CrG<qz qS @C^z - YC-- ^\ CYS LC^ fbbq@CsCC<zfzq S^SLC^ @bbqzCsz-q^ ^--q@CyG^P^S<PC; b\ \ SsC...-q- @C<- Y4G^SsC^ bHCseCq\ CCW^ @b^i

{i| Rs<PqJ^SL 4SU@C fGq^S^SL riOi; i r<bbe

Inschrijvingen bij de vereniging verlopen via het inschrijfbeleid dat te verkrijgen is via het bestuur. Huidige leden hoeven hier geen actie voor te ondernemen. Voor nieuwe leden geldt dat ze terecht komen op een wachtlijst op basis van datum van inschrijving. Er is dus geen garantie dat er een plek beschikbaar is.

Onafhankelijk van de positie op de wachtlijst kunnen nieuwe leden de selectie van het 1^{sz} of 2[@] team halen, en eventueel 3de teams als daar plekken vrij zijn. Voor de niet-selectieteams geldt dat de wachtlijst leidend is zoals beschreven hoofdstuk 1.3.

{i{ , - ^\ CYS L fbbqsCC<zfzq S^SLg c^sz C^ |^@ zG \ s

c^sz yG \ s

Voor de 1^{sz} teams zal de Technische commissie binnen de vereniging spelers uitnodigen om mee te doen met de selectie. Dit zal gebeuren aan de hand van TIPFs en overleg met de trainers. Nieuwe én huidige leden die interesse hebben in het 1ste team kunnen de Technische Commissie mailen waarna de Technische Commissie bekijkt of er plek is voor deze spelers. In dat geval zullen ze het inschrijfformulier opgestuurd krijgen om zich aan te melden, of doorverwezen worden naar het 2de team. Deze spelers zullen aansluiten bij de voorbereiding begin augustus. Tijdens de OWee zal de Technische Commissie aanwezig zijn op de infomarkt en sportdag om potentiële leden met passend niveau naar de selectie van de 1^{sz} teams te verwijzen.

OGz-- ^\ C@C^ fbbq@Cc^sz zC \ s @C^z zLC4C-q^ fS PCz Ss<PqJ^bq ~Ykj BC^ CQ - S^ - YC^ S ^S^z fbybC^@F Voor de 1^{sz} teams is het verplicht om je via het formulier op te geven. Ook als je afgelopen seizoen in het 1^{sz} team speelde ben je verplicht het formulier in te vullen.

Het inschrijfformulier zal de volgende vragen bevatten:

- Volledige naam
- E-mailadres
- Telefoonnummer
- Oude club (in geval van nieuwe speler)
- Niveau (in geval van nieuwe speler)
- Positie
- Speciale vaardigheden: slepen, taak bij corner, scoopen
- Wedstrijdlid of trainingslid
- Plannen als de selectie voor 1^{ste} team niet gehaald wordt: stoppen, trainingslid of 2^{de}/3^{de} team

Het formulier zal het rooster voor de voorbereiding bevatten, waarvoor de beschikbaarheid kan worden opgegeven. Er dient zo snel mogelijk te worden aangesloten om de kans op selectie te vergroten. Het ingevulde formulier blijft aanpasbaar door de speler zodat de aanwezigheid bijgewerkt kan worden als onverhoopt de beschikbaarheid veranderd. Naast de praktische informatie zal het formulier ook de verwachtingen zoals beschreven in hoofdstuk 1.2 bevatten.

Spelers die later in het jaar aansluiten moeten zich via naar de Technische Commissie aanmelden. Dit kan via de Secretaris, zolang de speler uiteindelijk bij de Technische Commissie uitkomt. Hierna zullen vervolg stappen genomen zoals beschreven in hoofdstuk 2.2.

1.2.1

Spelers binnen Scoop dienen zichzelf op te geven voor de selectietrainingen. Er zal tegen het eind van het seizoen naar huidige leden een mail verstuurd worden met het inschrijfformulier voor de selectietrainingen. Nieuwe leden kunnen via een mail naar de Technische Commissie de link voor het inschrijfformulier krijgen. Tijdens de OWee zal er ook de mogelijkheid zijn voor nieuwe leden om zich op te geven voor selecties via het inschrijfformulier.

OGz - - ^\ C^C^ fbbq@C |^C zC \ s @C^z zC LCAG-q^ jS PGz Ss-PqU bq ~Kqj BC^ C -SY -YC^ S ^SZ fbYbC^@CF Voor de 2^{de} teams is het verplicht om je via het formulier op te geven. Ook als je afgelopen seizoen in het 2^{de} team speelde ben je verplicht het formulier in te vullen.

Het inschrijfformulier zal de volgende vragen bevatten:

- Volledige Naam
- E-mailadres
- telefoonnummer
- Oude Club (in geval van nieuwe speler)
- Niveau (in geval van nieuwe speler)
- Positie
- Speciale Vaardigheden: slepen, taak bij corner, scoopen
- Wedstrijdlid of trainingslid
- Plannen als de selectie voor 2^{de} team niet gehaald wordt: stoppen, trainingslid of 3^{de} team

Het formulier zal het rooster voor de voorbereiding bevatten, waarvoor de beschikbaarheid kan worden opgegeven. Er dient zo snel mogelijk te worden aangesloten om de kans op selectie te vergroten. Het ingevulde formulier blijft aanpasbaar door de speler zodat de aanwezigheid bijgewerkt kan worden als onverhoopt de beschikbaarheid veranderd. Naast de praktische informatie zal het formulier ook de verwachtingen zoals beschreven in hoofdstuk 1.2 bevatten.

3^o Selectieprocedure

Voor de 3^o teams zullen in principe geen selectietrainingen gehouden worden. Wel is er een mogelijkheid dat er een selectiemoment plaatst vind. De datum van deze training staat vast, zie hoofdstuk 4.1. De huidige spelers zullen op de hoogte gebracht worden van deze training, en zullen tijdig te horen krijgen of er een selectiemoment plaatst vind tijdens deze training. Naast de huidige spelers worden ook de huidige leden die zijn afgevallen van het 2^o team verwacht. Als er spelers uit 4/5/6 naar het 3^o team willen moet voldoende niveau blijken uit de TIPS, als hieraan voldaan wordt kunnen ze op uitnodiging ook meedoen.

Spelers die uit een lager team willen doorstromen naar het derde team, kunnen zich hiervoor aanmelden door een mail te sturen naar de Technische Commissie. Huidige 3^o team spelers zullen automatisch in het 3^o team blijven, tenzij ze aangeven zelf iets anders te willen, of als ze het niveau niet aankunnen zoals beschreven in hoofdstuk 2.4.

4^o Niet-selectieprocedure

De aanmeldingen voor de niet-selectie teams gaan via de secretaris. Huidige leden die willen wisselen van team, moeten dit aangeven bij de secretaris. Huidige leden die niet willen wisselen hoeven geen actie te ondernemen.

Nieuwe leden moeten zich alleen inschrijven bij de vereniging. Hiermee komen ze automatisch op de wachtlijst. Als ze geen voorkeur hebben voor een selectieteam hoeven ze verder geen actie te ondernemen. Nieuwe leden worden ingedeeld op volgorde van de wachtlijst, zie inschrijfbeleid.

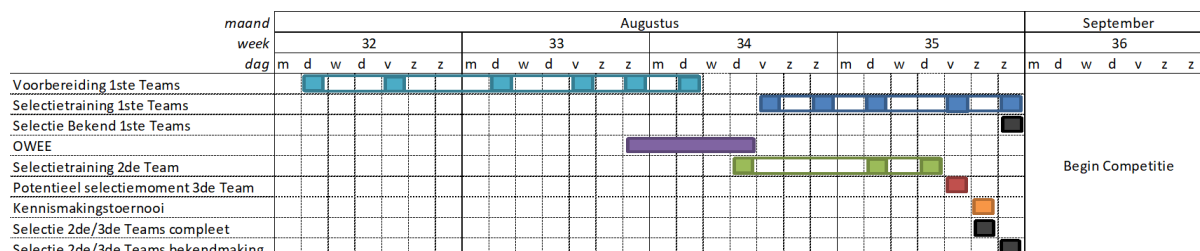
dY^^SL. ; b\ \ ~^S- zC

In dit hoofdstuk wordt de tijdlijn van selecties beschreven die relevant is voor de leden. Naast deze planning wordt de manier van communiceren van deze data vastgesteld. Ook de communicatie tijdens en na de selectietraining wordt beschreven. In het bijzonder de omgang met spelers die uit hun vorige team zijn geselecteerd en omgang met klachten.

Jic dY^^SL sCC~C

Voor de 1^{sz} teams start de voorbereiding in overleg met de coach/trainer in week 32 of 33. Vanaf dat moment is het mogelijk voor spelers van binnen Scoop, of van buiten af, om mee te gaan draaien met de trainingen. Vanaf week 34 zal de Technische Commissie mee gaan kijken en zal de voorbereiding overgaan tot selectietraining. De tijden zijn later te bepalen aan de hand van de voorkeur van de trainer/coach van het 1ste team.

Voor de 2[@] teams starten de selecties in week 34, laatste dag (donderdag) van de OWEE. In week 35 zullen op dinsdag en donderdag nog 2 selectietrainingen plaats vinden. De definitieve selecties zullen op de zondag van week 35 bekend gemaakt worden via de mail. In Figuur 4.1 is een voorbeeld van een planning van de selectieperiode weergegeven. Deze is elk jaar afhankelijk van de OWEE-planning en mogelijke veldtijden.



Figuur 4.1: Een voorbeeld van hoe de planning omtrent de selecties er uit kan zien

Uiterlijk 2 weken voor het einde van het hockeyseizoen zal er een uitnodiging voor de selectietrainingen worden verstuurd naar alle leden. Deze uitnodiging zal naast dit document ook de data en tijden (onder voorbehoud) bevatten. Deze mail zal meerdere keren aan herinnerd worden zodat iedereen zich kan inschrijven.

Voor niet-leden van buitenaf (en leden die hun mail niet lezen) zal al deze informatie ook beschikbaar moeten zijn op de website. Andere media zoals Twitter, Facebook en Instagram zouden hier ook een rol in kunnen spelen maar dienen niet gebruikt worden als voornaamste communicatiemiddel.

Ji| 3CC^@ - WSL sCC~C

Zoals ook te zien is in de voorbeeldplanning in Figuur 4.1, zullen de selecties voor de 1^{sz}, 2[@], en 3[@] teams bekend gemaakt worden op de zondag in de week van de laatste selectietrainingen, week 35 in figuur 4.1. Elk team binnen Scoop krijgt de indeling tegelijkertijd via de mail. Naast deze mail zal de teamindeling gepubliceerd worden op de website om eventuele niet aangekomen e-mails op te vangen.

De bekendmaking zal via de mail verstuurd worden aan het complete team en de trainer en zal onder naam van de Technische Commissie verstuurd worden. Deze mail bevat de volgende informatie:

- Spelerlijst
- Trainingstijden
- Naam Coach
- Telefoonnummer Coach
- Whatsapl link voor Groep

3.1.1.1. Selectieprocedure

Het moet voor Scoopleden duidelijk zijn wat het beleid omtrent de selectie is per selectieteam. Dus voor de harde selectie betekent dit dat al spelen in het team **LCC** garantie geeft om het jaar daarop weer in het zelfde team te kunnen spelen. Het beleid voor de selectieteams zoals beschreven in hoofdstuk 2 moet dan ook aan het begin van de selectieperiode duidelijk zijn voor de spelers. Gedurende de selectieperiode voor de 1st en 2^{de} teams zijn alle deelnemers van de selectie gelijkwaardig en zullen daar ook naar behandeld worden. Spelers moeten ook nadenken over wat ze willen doen indien ze de selectie niet halen en in een team lager ingedeeld worden. Deze beslissing dient bekend te zijn bij de Technische Commissie, echter dit zal **^SC** worden meegenomen in de beoordeling. Dit kan via een online formulier bekendgemaakt worden.

Tijdens de selectieperiode zal de Technische Commissie zich niet uitlaten over eventuele voorkeuren, of voorselecties. Er mag geen moment ontstaan waaruit valse verwachtingen kunnen worden geschapen.

Ten slotte zullen spelers waarvan meteen duidelijk is dat ze de selectie niet zullen halen direct worden ingelicht dat ze niet meer mee kunnen doen met de selectie. Dit om het niveau van de selectietraining te waarborgen, maar vooral om geen valse hoop aan spelers te geven.

3.1.1.2. Selectieprocedure

Via de selectieprocedure, zoals beschreven is in hoofdstuk 2, is er de mogelijkheid dat er huidige Scoop leden een team lager komen te spelen dan het jaar daarvoor. Om de identiteit van Scoop te bewaken, waar toch plezier hand in hand moet gaan met prestatie als we het hebben over selectieteams, zullen deze spelers **CCsz** persoonlijk benaderd moeten worden. Deze gesprekken zullen telefonisch plaatsvinden op zaterdagmiddag. Indien nodig zullen eerst de desbetreffende trainers op de hoogte gebracht worden. Daarna zal de speler door de Technische Commissie benaderd worden. Dit zal gebeuren door een TC-lid die niet zelf in het betreffende team speelt. Hierbij zal ook de vertrouwenspersoon binnen Scoop betrokken zijn.

Er zal na elke selectieperiode ook een enquête verstuurd worden vanuit de Technische Commissie waarin deelnemers hun mening over de selecties kunnen delen. Deze enquête zal naar alle deelnemers verstuurd worden, dus ook spelers die hun voorkeurteam niet gehaald hebben. De resultaten dienen meegenomen te worden in volgende jaren.

? q - S1bCWt CYC<zSZzq S^S^LC^

In dit hoofdstuk wordt het draaiboek voor de selectietrainingen uiteengezet. Eerst worden de verantwoordelijkheden van de betrokken partijen duidelijk gemaakt. Daarna zullen de benodigde spullen voor bij de selectietrainingen worden genoemd in een checklist.

Iic , Cq ^z.bbq@CWPC@C^

In beginsel is de Technische Commissie eindverantwoordelijk voor de selectietrainingen en selecties. Dat houdt in dat:

1. De Technische Commissie tijdens de selectietraining evalueert en de selecties samenstelt.
2. De Technische Commissie de uiteindelijke selecties bekend maakt via de wegen zoals beschreven in hoofdstuk 4.2.
3. De Technische Commissie de oefeningen voor de selectietrainingen bepaalt, en de training zal leiden.
4. De Technische Commissie de deelnemers van de selectietraining zal laten weten wanneer ze verdere informatie krijgen.

De Secretaris beslist ^SZ mee over selecties. De Secretaris zal samen met een lid van de Technische Commissie bij de aanmeldtafel zitten om de spelers van de selectietraining te ontvangen en aanmelden. De secretaris past samen met het TC-lid het evaluatieformulier aan met de aanwezige spelers.

Het Bestuur beslist ^SZ mee over selecties. Het bestuur dient te faciliteren bij de selectietrainingen wat inhoud dat:

1. Het Bestuur zal zorgen dat er genoeg trainingsruimte (veldruimte) beschikbaar is voor de selectietrainingen.
2. Het Bestuur zal zorgen dat er genoeg trainingsmateriaal beschikbaar is: ballen, pylonen, hesjes, nummers, partytent. De Technische Commissie zal ze tijdig laten weten welke spullen nodig zijn.
3. Het Bestuur dient ervoor te zorgen dat er genoeg promotie is geweest voor de selectietrainingen.

De trainer heeft tijdens de selectietrainingen geen verantwoordelijkheden, maar kan wel door de Technische Commissie gevraagd worden voor ondersteuning tijdens de training. Echter dit is geen verplichting.

Ii| 3C^b@SL@PC@C^

Om de selectietrainingen goed te laten verlopen zijn de volgende spullen nodig:

- Hesjes, in 4 kleuren zodat de groep opgesplitst kan worden
- Genoeg trainings-spullen: ballen/pylonen/keeperspakken/overige spullen
- Genoeg water in geval van hoge temperaturen
- Rugnummers voor de evaluatieformulieren

- Veiligheidsspelden voor de rugnummers
- Evaluatieformulieren
- Laptop om ter plekke de formulieren te kunnen aanpassen met de aanwezige spelers
- Klemborden voor Evaluatieformulier en genoeg pennen/potloden
- Aanmeldtafel moet duidelijk zichtbaar zijn door middel van vlaggen/partytent

1.1.1 Selectiecriteria

Voor alle selectieteams kan hetzelfde formulier gebruikt worden. Een voorbeeld van hoe het formulier eruit ziet is gegeven in figuur 5.1.

	Nummer	Naam (=nieuw)	Positie	Advies	Techniek				Inzicht		Fysiek		Opmerking
					T1	T2	T3	T4	I1	I2	F1	F2	
Blauw	51	John Doe*	Middenveld										
Blauw	57	John Doe	Middenveld										
Blauw	60	John Doe	Middenveld										
Blauw	80	John Doe	Voorin										
Blauw	81	John Doe	Voorin										
Blauw	96	John Doe*	Verdediging										
Blauw	137	John Doe*	Verdediging										
Blauw	141	John Doe*	Verdediging										
Groen	55	John Doe	Voorin										
Groen	59	John Doe	Middenveld										
Groen	62	John Doe	Voorin										
Groen	64	John Doe	Middenveld										
Groen	71	John Doe*	Verdediging										
Groen	91	John Doe	Voorin										
Groen	115	John Doe*	Middenveld										
Groen	135	John Doe*	Verdediging										
Keeper	73	John Doe	Keeper										
Keeper	107	John Doe*	Keeper										

Figuur 5.1: Voorbeeld van het evaluatie formulier dat gebruikt wordt tijdens de selectietrainingen

Er wordt naar 3 punten gekeken tijdens de training: Techniek, Inzicht en Fysiek. Deze punten zijn onderverdeeld in sub-categorieën. Deze punten en sub-categorieën volgen vanuit de TIPFs, wat ook inhoudt dat spelers tijdens de selectietraining vergeleken kunnen worden met hun TIPFs van het afgelopen jaar. Een gedetailleerde uitleg van de selectiecriteria zoals hier gebruikt wordt is gegeven in Appendix A.

Na een eerste training kan een advies opgesteld worden wat vervolgens in de Excel wordt bijgehouden. Dit zodat bij de volgende selectietraining het advies meegenomen kan worden, en kan worden weerlegd of juist worden bevestigd.

De evaluatieformulieren worden na de selectieperiode vernietigd.

1.1.2 Selectieprocedure

De selectietraining voor de 1^{ste} teams worden aan het eind van de voorbereiding gehouden en zullen als officieel selectiemoment gelden, zoals te zien in figuur 4.1. Dit houdt in dat de spelers een hesje + rugnummer krijgen om de beoordeling door de Technische Commissie makkelijker te maken. Verder zorgt het ook voor de professionalisering van de training, en zullen alle spelers weten dat het om een selectie moment gaat.

De training zelf zal door de trainer van de 1^{szC} teams gegeven worden. De Technische Commissie heeft wel een ondersteunende rol hierin mocht de trainer dat nodig achten. Zo kan de trainer extra hulp van de Technische Commissie vragen bij uitleg en het in goede banen leiden, van oefeningen. De Technische Commissie zal de communicatie tussen de trainer en de vereniging doen, en zorgt dat selectie uiteindelijk bekend is bij het Bestuur.

Spelers zullen 15 minuten eerder dan de start van de training aankomen om zich aan te melden bij de Secretaris en TC-lid. Hier zullen ze een kleur hesje, en rugnummer krijgen.

Iii rCC-zGzq SSL | @C zG \ s

De selectietrainingen voor de 2^{@C} teams zullen op de laatste dag van de OWee, en de week daaropvolgend zijn. Spelers zullen 15 minuten eerder dan de start van de training aankomen om zich aan te melden bij de Secretaris en TC-lid. Hier zullen ze een kleur hesje, en rugnummer krijgen.

De Technische Commissie zal de training leiden en heeft voor de training al oefeningen uitgezet. Alle spelers worden welkom geheten op de selectietraining en zullen beginnen met 10 tot 15 minuten inlopen.

Na het inlopen zal de Technische Commissie uitleg geven over de bedoeling van de training. **OSGq \ bGz .. bGpC @-SCHWLC - - W @ z PGz b \ CC^ sCC-zGzq SSL L - z C^ @ z seCCp @Gz - YW^C^ - HJ YC^i** Na de uitleg worden spelers naar de oefeningen gestuurd. Bij de oefeningen wordt uitleg gegeven over de betreffende oefening.

Aan het eind van de training worden alle spelers weer bij elkaar geroepen om ze te bedanken voor hun komst. Hier zal worden verteld wanneer de volgende selectietraining is en wat ze verwacht kan worden van de uitslag van de selecties; wanneer de uitslag bekend is, wat als je het niet haalt etc.

Spelers waarbij duidelijk is dat ze (ver) boven het niveau van de training uitstijgen moeten snel benaderd worden om door te schuiven naar het 1^{szC} team. Er moet hiervoor overeenstemming zijn binnen de Technische Commissie. Advies is om deze spelers minimaal 30 tot 45 minuten mee te laten spelen om toch een goed beeld te krijgen, en niet een overhaaste beslissing te nemen.

Spelers die het niveau van de training niet aan kunnen zullen na de training benaderd worden en zal worden mee gedeeld dat ze bij de volgende training niet meer hoeven te komen. Dit moet zo snel mogelijk gebeuren om drukte op de training te voorkomen.

