



**S.H.C. SCOOP**  
DELFT

# Selectiebeleid

**Technische Commissie**

Bram van Uunen  
Michiel van Dalsum  
Thijs van Schoor  
Emma Wempe  
Marieke Mens  
Matthijs Slobbe

21 maart 2023

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>1. Rol van de TC</b>	<b>3</b>
1.1 Verantwoordelijkheden van de TC	3
1.1.1 Opzetten open trainingen	3
1.1.2 Opzetten selectietrainingen	3
1.1.3 Evaluatie	3
1.1.4 Faciliteren evaluatieformulier per speler	3
1.1.5 Begeleidende rol en Coach-Aanvoerder-TC-Bestuursverantwoordelijke (CAT) gesprekken	4
1.1.6 Doorstroom van spelers binnen de vereniging	4
1.1.7 Advies geven over indelen van derde teams	4
1.1.8 Actief zoeken naar trainers	4
1.1.9 Onderhouden selectiebeleid	4
<b>2. Beleid per Team</b>	<b>5</b>
2.1 Algemeen Beleid Selectie	5
2.2 1ste Teams	6
2.3 2de Teams	6
2.4 3de Teams	7
2.5 Keepers	8
2.6 Zaalhockey	8
2.7 Richtlijnen wedstrijdselectie	8
<b>3. Aanmeldingsprocedure</b>	<b>9</b>
3.1 Aanmelden algemeen	9
3.2 Aanmelden selectieteams	9
3.2.1 Aanmelden eerste twee teams	9
3.2.2 Aanmelden derde team	9
3.3 Inschrijfformulier selecties	9
<b>4. Selectietrainingen</b>	<b>10</b>
4.1 Verwachting spelers	10
4.2 Beoordeling selecties	10
<b>5. Plannings en Communicatie</b>	<b>11</b>



## Inleiding

De eerste 3 teams bij S.H.C. Scoop (nader te noemen "Scoop") zijn zogenoemde selectieteams. Deze worden ingedeeld door (hulp van) de Technische Commissie (nader te noemen "TC"). De afgelopen jaren heeft de TC hiervoor het Selectie Handboek, geschreven in 2019, als leidraad genomen. In de toepassing is gebleken dat het handboek op een aantal fronten verouderd is. Dit is de aanleiding geweest voor het schrijven van dit vernieuwde selectiebeleid. In dit document is uiteengezet wat de verantwoordelijkheden zijn van de TC en hoe te werk wordt gegaan bij het maken en onderhouden van de selectieteams.

Allereerst wordt stilgestaan bij de verantwoordelijkheden van de TC, hieronder vallen onder andere het organiseren van de open- en selectietrainingen en de begeleiding van teams gedurende het jaar. Hierna zal de selectieprocedure algemeen, per team, voor keepers en voor zaalteams toegelicht worden. Vervolgens wordt er ingegaan op de verwachtingen van deelnemers van de selectietrainingen waarna tot slot een algemeen overzicht volgt van de selectieperiode.

Dit beleid zal een handvat bieden bij het samenstellen en onderhouden van de selectieteams en zal voorgelegd worden aan de algemene ledenvergadering op 5 april 2023.



## 1. Rol van de TC

Het doel van de TC is om de selectieteams in te delen en gedurende het jaar het niveau van de selectieteams te onderhouden. Dit doel wordt bereikt door middel van meerdere jaarlijks terugkerende handelingen die hieronder uitgelegd worden.

### 1.1 Verantwoordelijkheden van de TC

#### 1.1.1 Opzetten open trainingen

De TC draagt er zorg voor dat iedereen van zowel binnen als buiten de vereniging de mogelijkheid heeft om voorafgaand aan elke seizoenshelft mee te trainen met het eerste team. De zogenoemde open trainingen geven geïnteresseerden de mogelijkheid om een training te ervaren. De TC is verantwoordelijk voor de promotie van deze open trainingen, en voor het verzorgen van het contact tussen de coaches van de eerste teams en de deelnemers.

#### 1.1.2 Opzetten selectietrainingen

De TC verzorgt de selectieperiode voorafgaand aan het hockeyseizoen. Deze selectieperiode bestaat uit drie selectietrainingen per team die doorgaans tijdens en aansluitend op de OWee plaatsvinden. Zowel huidige leden als aspirant leden van de selectieteams worden verwacht deel te nemen aan deze trainingen.

De TC is verantwoordelijk voor de promotie van deze selectietrainingen, het beoordelen van de spelers en het, in samenspraak met de desbetreffende coach(es) van elk team, maken van de selectie.

#### 1.1.3 Evaluatie

De TC is verantwoordelijk voor het faciliteren van ten minste 3 enquêtes gedurende het jaar waarin spelers anoniem hun mening kunnen geven op een constructieve manier. Deze enquêtes worden hieronder toegelicht.

##### **Enquête - evaluatie selectietrainingen**

Het eerste type enquête is alleen voor de deelnemers van de selectietrainingen. Deze enquête wordt één keer per jaar verstuurd na de selectietrainingen, en geeft de spelers de kans om de TC te helpen met het verbeteren van de selectietrainingen. Het gaat over onderwerpen zoals de houding van de TC, communicatie- en organisatorische aspecten.

##### **Enquête - evaluatie seizoenshelft en team**

Het tweede type enquête is voor de hele vereniging en wordt in samenspraak met het bestuur gemaakt. Deze enquête wordt twee maal per jaar gestuurd, aan het eind van elke seizoenshelft. Deze enquête geeft de spelers de kans om hun mening te geven over tenminste hun coach, de sfeer binnen hun team, en sociale veiligheidsonderwerpen binnen de vereniging. De resultaten van deze enquête worden besproken bij de CAT gesprekken (zie 1.1.5). Het wordt aangeraden aan de trainers en aanvoerders om de resultaten van deze enquêtes te delen met het team.

##### **Enquête - trainer eerste teams**

De eerste teams hebben een betaalde trainer van wie meer verwacht wordt dan van de studenttrainers. Deze enquête wordt twee maal per jaar gestuurd, aan het eind van elke seizoenshelft. De precieze verwachtingen van deze trainers zijn gedocumenteerd door de TC en gedeeld met de desbetreffende trainers. Door middel van een anonieme enquête kan worden bepaald of de samenwerking tussen het team en de trainer naar behoren is. De resultaten worden verzameld en mondeling gedeeld met de trainer in de vorm van constructieve feedback. De relevante details van het gesprek met de trainer worden ook gedeeld met het bestuur, die ze vervolgens delen in een evaluatiegesprek met X (de werkgever van de trainers van de eerste teams), het bestuur en de trainers.

#### 1.1.4 Faciliteren evaluatieformulier per speler

De TC verzorgt een beoordelingsformulier dat een trainer tweemaal per jaar per speler invult, de zogenoemde TIPFs. De resultaten geven een beeld van hoe spelers zich ontwikkelen ten opzichte van de rest van het team gedurende het jaar, en biedt ondersteuning bij selectiemomenten. In de praktijk helpt dit om de spelers die zich



boven- of onderaan het teamgemiddelde bevinden te identificeren. De TIPFs bevat vragen over sociale aspecten, techniek, tactiek/inzicht, de fysieke aspecten zoals conditie en blessuregevoeligheid, en inzicht om training te geven. Omdat de niet-selectieteams minder trainen en geen (jaarlijks) selectiemoment hebben, is de TIPFs voor deze teams minder uitgebreid dan van de selectieteams.

## 1.1.5 Begeleidende rol en Coach-Aanvoerder-TC-Bestuursverantwoordelijke (CAT) gesprekken

Door middel van ten minste 3 gesprekken met de coach, aanvoerder, TC- en bestuursverantwoordelijke, de zogenoemde CAT-gesprekken, wordt gedurende het jaar de gang van zaken besproken. De resultaten van de bovengenoemde enquêtes worden hier anoniem en constructief besproken. Hierbij komen ook, indien dit nodig wordt geacht, de resultaten van de TIPFs aan bod. De CAT-gesprekken vinden plaats in het begin van het seizoen en na afloop van de eerste en tweede seizoenshelft.

## 1.1.6 Doorstroom van spelers binnen de vereniging

De TC wil graag de mogelijkheid bieden aan alle spelers binnen de vereniging om hoger te hockeyen. Om dit te faciliteren wordt er aan het einde van het seizoen met coaches besproken of er spelers zijn in lagere teams die op een hoger niveau zouden kunnen/willen hockeyen. Deze spelers krijgen dan de mogelijkheid om de open trainingen van de eerste teams mee te doen om te kijken of zij dit leuk vinden.

## 1.1.7 Advies geven over indelen van derde teams

De derde teams worden, in tegenstelling tot de eerste twee teams, ingedeeld aan de hand van spelers die al in het team zaten en worden aangevuld met afvallers van de selectie voor het tweede team en andere leden die hun interesse opgeven en over het gewenste niveau beschikken. De TC geeft advies aan het bestuur zodat zij de selectie kunnen maken en aanvullen met leden van de wachtrij. In het geval dat er meer afvallers zijn dan plekken in een derde team, wordt het advies door de TC aan het bestuur gegeven op basis van een selectiemoment. Dit wordt verder uitgelegd in hoofdstuk 2.4.

## 1.1.8 Actief zoeken naar trainers

De TC is verantwoordelijk voor het actief opzoeken van leden die eventueel training willen geven. De TC kan dan advies geven aan het bestuur, dat eindverantwoordelijk is voor een trainer voor elk team aan het begin van elk seizoen.

## 1.1.9 Onderhouden selectiebeleid

De TC is verantwoordelijk voor het onderhouden van het selectiebeleid. Dit bestand beschrijft de procedure rondom het maken en onderhouden van de selecties. Wijzigingen in dit document dienen te worden gepresenteerd en goedgekeurd door de algemene ledenvergadering.

**NB** De TC is niet verantwoordelijk voor het indelen van de niet-selectieteams of het faciliteren van materiaal buiten de selectietrainingen. Deze verantwoordelijkheden vallen onder de verantwoordelijkheden van het bestuur.



## 2. Beleid per Team

Dit hoofdstuk beschrijft het selectiebeleid dat zal worden gehanteerd bij het vormen van de selectieteams. Allereerst zal het algemene selectiebeleid worden beschreven, en de categorieën die worden gebruikt om het hockeyniveau te beoordelen. Vervolgens zal per selectieteam (1ste, 2de, 3de) beschreven worden op welke basis de selectie wordt gemaakt. Dit zal gevolgd worden door een korte beschrijving van de selectiecriteria voor keepers. Als laatste zal ook de zaalhockey selectie besproken worden.

### 2.1 Algemeen Beleid Selectie

Voor het selecteren van spelers in de selectieteams zijn er algemene lijnen die gevolgd worden. Elk team heeft ook specifieke vereisten met betrekking tot het aantal spelers en aanpasbaarheid van de selectie gedurende het seizoen, die later in dit document besproken worden. Huidige spelers uit het team zijn niet verzekerd van een plek in de selectie. Tijdens de voorbereiding en de selectietrainingen worden de huidige en nieuwe leden gelijkwaardig beoordeeld (dit is niet van toepassing voor de derde teams, gelieve de sectie voor deze teams te lezen). In de week na de OWee zullen er formele selectietrainingen gehouden worden waarbij de TC aanwezig is. Naast selectietrainingen zijn er LISA TIPFs (het evaluatiesysteem dat wordt gebruikt om spelers gedurende het seizoen te beoordelen) beschikbaar ter ondersteuning van de beoordeling van huidige leden. Na de formele selectietrainingen wordt door de TC en de coach gezamenlijk de selectie gemaakt. Indien leden uit de TC het afgelopen jaar uitgekomen zijn voor een team bij Scoop en/of selectie doen, zullen zij niet betrokken zijn bij het maken van de selectie van het betreffende team. Het algemene selectiebeleid wordt op basis van de hiernavolgende punten ingericht.

Ten eerste zijn de basiscategorieën van hockeyvermogen:

- **Techniek:** Dit betreft de technische vaardigheden van een speler. Dit kan afhankelijk van de positie van een speler op het veld variëren. Zo is bijvoorbeeld voor een aanvaller techniek herkenbaar in dribbels uitvoeren, terwijl voor een verdediger de verdedigingstechniek veel belangrijker is. Al deze vaardigheden komen terug onder dit kopje.
- **Inzicht:** Het vermogen van de speler om de spelsituatie in te schatten en de juiste keuzes te maken. Hieronder valt de positionering op het veld, looplijnen, pass keuzes enzovoort.
- **Persoonlijkheid:** Betreft het communicatievermogen van de speler en hoe de speler in het team ligt. Houding met betrekking tot inzet en positieve contributie tot de teamsfeer wordt hier ook in meegenomen.
- **Fysiek:** De conditie en kracht van een speler relatief tot het team.

Op basis van deze categorieën krijgt de speler een algemene beoordeling.

Naast deze basiscategorieën kijkt de TC ook naar:

- **Groei-potentieel:** De mogelijkheid van een speler om door te groeien tijdens diens tijd bij de vereniging. Dit potentieel betreft concrete aandachtspunten die naar verwachting gedurende een hockeyseizoen verbeterd kunnen worden.
- **Positie:** De TC streeft naar het maken van een gebalanceerde verdeling van spelers per linie binnen de eerste twee teams en zal hier dus rekening mee houden in het maken van de selecties.
- **Blessuregevoeligheid:** Waar herkenbaar wordt er rekening gehouden met de blessuregevoeligheid van spelers om uitval te voorkomen gedurende het seizoen.
- **Aanwezigheid:** De aanwezigheid van de speler gedurende het jaar speelt ook een rol in de beoordeling van de TC. Dit wordt ook geëvalueerd in de TIPFs.



## 2.2 1ste Teams

### Teamindeling

Voor het 1ste team wordt uitgegaan van 16 voltijd wedstrijdleden + 2 meetrainers. Hier kan van worden afgeweken indien de coach en TC dat nodig achten. Leden worden geacht om voltijds bij Scoop te hockeyen. Spelers die een half jaar weg zijn, kunnen elkaar afwisselen om zo samen 1 voltijd speler te vormen. Het is niet mogelijk om deels bij een andere hockeyclub, en deels bij Scoop te mee te draaien als dat ten koste van het Scoop team gaat.

### Open Selectie

Voor de 1ste teams geldt een open<sup>1</sup>, harde selectie. Dit houdt in dat de selectie, ook na de selectietrainingen voorafgaand op het seizoen, op ieder moment aangepast kan worden. Nieuwe spelers kunnen van binnen en buiten de vereniging komen. Spelers van buitenaf kunnen zich gedurende het seizoen aanmelden. Om te voorkomen dat de teams te groot worden, zullen nieuwe spelers van buitenaf tegen hogere eisen worden beoordeeld. Zo wordt voorkomen dat het team te veel of te snel van samenstelling verandert, waardoor het team niet meer op elkaar ingespeeld is. Deze eisen houden in dat de speler zich in de de bovenste helft van de huidige selectie bevindt. Wanneer een nieuw lid de selectie haalt, kan het zijn dat een huidige speler uit het team afvalt naar een lager team. Als een speler zich na de start van het seizoen aanmeldt, zal deze eerst ~3 weken met het team meetraineren. Hierna zal de coach in samenspraak met de TC beslissen of de speler van meerwaarde is voor het team, en dus bij het team kan aansluiten. Dit kan op twee manieren gebeuren:

**17de wedstrijd** : Er mogen maximaal 16 spelers mee naar een wedstrijd. De coach bepaalt welke 16 spelers op zondag spelen, tenzij er binnen het team andere afspraken gelden. De richtlijnen omtrent de wedstrijdselectie worden verder besproken in 2.7.

**Iemand valt af** : Er wordt vastgehouden aan een selectie van 16 wedstrijdleden en 2 meetrainers. Dit houdt in dat er iemand afvalt. De afgevallene speler heeft dan de mogelijkheid bij het 2de team aan te sluiten.

## 2.3 2de Teams

### Teamindeling

Voor de 2de teams wordt uitgegaan van 18 voltijd wedstrijdleden + 2-4 meetrainers. Hier kan van worden afgeweken indien de coach en TC dat nodig achten. Spelers die een half jaar weg zijn, kunnen elkaar afwisselen en zo samen 1 voltijd speler vormen. Leden worden geacht om voltijds bij Scoop te hockeyen. Het is niet mogelijk om deels bij een andere hockeyclub, en deels bij Scoop te mee te draaien als dat ten koste van het Scoop team gaat.

### Harde Selectie

Voor de 2de teams geldt een harde<sup>2</sup> selectie. Dit houdt in dat, in tegenstelling tot bij de eerste teams, de gemaakte selectie vast staat gedurende de rest van het seizoen. Alle geïnteresseerden, inclusief spelers die al eerder uitkwamen voor het betreffende team, dienen deel te nemen aan de selectietrainingen. In tegenstelling tot de procedure bij de 1ste teams, worden spelers uit de 2de teams gedurende het seizoen niet naar een lager team geplaatst wanneer er beschikking is over betere spelers. Daarnaast is een speler uit het tweede team verzekerd van een plek in het derde team wanneer deze de selectie niet heeft gehaald. Echter, een speler kan wel geplaatst worden in een lager team wanneer de speler de gemaakte teamafspraken niet nakomt en/of compleet niet mee kan komen met het team wat betreft de inzet en het spelniveau. De speler zal hier tijdig over verwittigd worden om de mogelijkheid te hebben om hun houding aan te passen. Als geen gebruik wordt gemaakt van deze mogelijkheid zal de speler inderdaad in een ander team geplaatst worden. Als dit het geval is tijdens het seizoen zal dit via de CAT gesprekken naar voren komen of al eerder als de trainer of aanvoerder aangeeft dat er problemen zijn.

<sup>1</sup> Open: gedurende het jaar kan je selectie lopen voor het team.

<sup>2</sup> Hard: Dit houdt in dat, in tegenstelling tot bij de eerste teams, de gemaakte selectie vast staat gedurende de rest van het seizoen. Alle geïnteresseerden, inclusief spelers die al eerder uitkwamen voor het betreffende team, dienen deel te nemen aan de selectietrainingen bij de seizoensstart.



**Doorstroom Eerste Teams**

Spelers die afvallen bij de eerste teams gedurende het seizoen worden de mogelijkheid aangeboden om bij het tweede team aan te sluiten. Wanneer een speler tijdens de selectieperiode afvalt dient deze wel nog selectie te lopen voor het tweede team. Als er teveel spelers in het tweede team zitten zal er worden doorgeschoven op basis van niveau naar het derde team.

**2.4 3de Teams****Teamindeling**

Voor de 3de teams wordt uitgegaan van 18 voltijd wedstrijdleden + 2-4 meetrainers. Hier kan van worden afgeweken mocht de coach dat nodig achten. Spelers die een half jaar weg zijn, kunnen elkaar afwisselen om zo samen 1 voltijd speler vormen. Leden worden geacht om voltijds bij Scoop te hockeyen. Het is niet mogelijk om deels bij een andere hockeyclub, en deels bij Scoop te mee te draaien als dat ten koste van het Scoop team gaat.

**Selectie**

Voor de 3de teams geldt dat spelers geselecteerd worden op basis van hockeyniveau en inzet. De secretaris maakt voor de 3de teams de selectie en neemt hiervoor het advies van de TC in overweging.

Spelers worden in deze volgorde geselecteerd voor de 3de teams:

1. De speler zat al in het 3de team en past in het team. Dat wil zeggen: houdt zich aan de gemaakte afspraken qua opkomst op trainingen en wedstrijden. En de speler haalt het niveau op trainingen en wedstrijden niet omlaag.
  - a. Blijkt na een jaar dat een speler zich niet aan de gemaakte afspraken houdt dan kan de TC besluiten om deze speler uit het 3de team te plaatsen. De TC en de trainer zullen de desbetreffende speler tijdens het jaar benaderen als uit de CAT-gesprekken blijkt dat de speler achter blijft. Zo heeft de speler de kans zichzelf te verbeteren. Voorbeelden van het niet nakomen van afspraken kan zijn:
    - i. aanwezigheid is zeer laag;
    - ii. regelmatig veel te laat komen;
    - iii. De speler haalt het niveau naar beneden tijdens een training of wedstrijd. De speler belemmert oefeningen of is technisch niet bekwaam genoeg.
2. De open plekken in het 3de team worden gevuld met (in deze volgorde):
  - a. Huidige Scoopleden die zijn afgevallen vanuit de selectieprocedure voor de 2de teams én het jaar ervoor in het 2de team speelde.
    - i. Indien ze beschikken over het gewenste niveau.
  - b. Huidige Scoopleden die hebben aangegeven naar het 3de team te willen gaan.
    - i. LISA TIPFs én een gesprek met de trainer moeten bevestigen dat ze over het gewenste niveau beschikken.
    - ii. **NB** Opgeven voor de selectietraining van de 2de teams geeft geen voorrang
  - c. Nieuwe leden:
    - i. Er wordt gekeken naar het niveau van de mensen op de wachtlijst (op basis van jeugd niveau en hockeyervaring) en op basis hiervan gekozen.
    - ii. Nieuwe leden die aangegeven hebben naar het 1ste en 2de team te willen maar de selectie niet gehaald hebben.
      1. Die beschikken over het gewenste niveau.
    - iii. **NB** Opgeven voor de selectietraining van de 1ste of 2de teams geeft geen voorrang
  - d. Nieuwe leden die hebben aangegeven interesse te hebben in het 3de team.
    - i. Die beschikken over het gewenste niveau. Er wordt dan gekeken naar vorig niveau en hockey-ervaring.

*De laatste twee punten (c,d) worden gelijkaardig behandeld. Hiermee wordt voorkomen dat mensen hun plek veilig stellen door zich op te geven voor selectie van het 2de team en dan als afvaller bij het 3de team terecht komen.*

Mocht het zich voordoen dat er meer huidige leden vanuit het 2de team afvallen dan dat er open plekken zijn in het 3de team, dan zal er een selectiemoment plaatsvinden. Hierbij worden alle (dus ook de huidige) spelers met





elkaar vergeleken en beoordeeld. Er zal op basis van deze training en de resultaten van de LISA TIPFs een selectie gemaakt worden. Het selectiemoment zal plaatsvinden in de laatste week van de selectietrainingen.

## 2.5 Keepers

Keepers worden apart beoordeeld van de rest van het team. Indien meerdere keepers zich aanmelden voor de selectie, worden zij verwacht te participeren in een aparte keeperstraining waarin ze beoordeeld zullen worden door de keeperstrainer en de TC. Daarnaast worden zij verwacht deel te nemen aan de reguliere selectietrainingen, waarin ze beoordeeld kunnen worden in spelsituaties. Voor keepers kan een uitzondering gemaakt worden op de wachtlijst, indien er te weinig keepers zijn voor alle teams. Het hebben van een vaste keeper per team is dan belangrijker dan de wachtlijst.

## 2.6 Zaalhockey

Tijdens de winterstop kunnen leden zich aanmelden om bij Scoop te zaalhockeyen. Hiervoor zullen door de wedstrijdsecretaris nieuwe teams worden samengesteld. Deze teamindeling geldt alleen het zaalseizoen en staat los van de selectie op het veld. De indeling zal gebeuren aan de hand van de volgende punten:

- De wedstrijdsecretaris bepaalt hoeveel plekken er in een team zijn, de TC adviseert 11 tot 14 plekken.
- Het beperkte aantal plekken wordt gevuld aan de hand van de inschrijfolgorde. Wie zich het eerst aanmeldt krijgt de plek.
  - Voor keepers kan een uitzondering gemaakt worden.
  - Spelers die geen lid zijn bij Scoop mogen worden toegelaten tot de zaalhockey selectie. Echter, leden van Scoop hebben ten alle tijden voorrang op niet-leden. Ongeacht het tijdstip van aanmelding.
- De wedstrijdsecretaris deelt de teams in op basis van ieders niveau in de veldcompetitie. De spelers die op het veld hoger spelen worden dus in een hoger zaalteam ingedeeld.
  - Indien de wedstrijdsecretaris dit nodig acht, mag hiervan worden afgeweken.
- De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor de indeling van de zaalteams, de TC heeft enkel een adviserende rol.

Voor deelname aan de zaalcompetitie wordt een aparte contributie geheven. Deze wordt vastgesteld zoals vermeld in artikel 12 van het huishoudelijk reglement.

## 2.7 Richtlijnen wedstrijdselectie

Omdat bij een competitiewedstrijd maximaal 16 spelers opgesteld mogen worden en een team uit meer spelers kan bestaan, moet er per wedstrijd een wedstrijdselectie<sup>3</sup> gemaakt worden. Om de coach en het team hierbij te ondersteunen, gelden de volgende richtlijnen:

1. Prestatie is leidend in het maken van de wedstrijdselectie. Onder prestatie wordt onder andere de hockeykwaliteit, toegevoegde waarde voor het team en inzet van een betreffende speler verstaan.
2. Aanwezigheid speelt een grote rol bij het maken van de wedstrijdselectie. Spelers die consistent aanwezig zijn en gemotiveerd zijn, krijgen een grotere kans om op onderdeel te zijn van de wedstrijdselectie.

Op basis van deze richtlijnen worden de selectieteams geacht met het team afspraken te maken en onderhouden. Deze afspraken dienen gedeeld te worden met de TC.

<sup>3</sup> Wedstrijdselectie: De (maximaal) 16 spelers die per wedstrijd uitkomen voor het betreffende team



### 3. Aanmeldingsprocedure

In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe huidige en nieuwe leden zich aan kunnen melden voor de selectieteams, de eerste drie heren- en damesteams van Scoop. Ten eerste wordt de algemene aanmeldingsprocedure beschreven, daarna wordt onderscheid gemaakt tussen de eerste twee teams en de derde teams, voor de laatstgenoemde geldt een alternatieve aanmeldingsprocedure.

#### 3.1 Aanmelden algemeen

Om in een team van Scoop geplaatst te kunnen worden, is het verplicht lid te zijn van Scoop. De algemene aanmeldingsprocedure is te vinden in het inschrijfbeleid van Scoop. In de selectieteams worden nieuwe leden ingedeeld op basis van hockeyniveau, daarom geldt hiervoor een alternatieve aanmeldingsprocedure.. Om een beeld te kunnen vormen van het aantal aanmeldingen en het niveau van de betreffende spelers, dienen alle spelers (huidig en nieuw) zich aan te melden voor de selectietrainingen. Voor het derde team worden doorgaans geen selectietrainingen georganiseerd, maar deze teams worden wel ingedeeld op basis van hockeyniveau. Leden die interesse hebben in het derde team, dienen een mail te sturen naar de TC.

#### 3.2 Aanmelden selectieteams

##### 3.2.1 Aanmelden eerste twee teams

De eerste twee teams worden ingedeeld op basis van selectietrainingen die voorafgaand aan het seizoen worden georganiseerd door de TC. Zowel huidige als nieuwe leden dienen zich aan te melden voor deze selectietrainingen. Dat kan via het aanmeldformulier dat gedeeld wordt via de site; huidige leden ontvangen dit ook per mail. Het aanmelden voor de selectietrainingen kan uiterlijk tot de laatste selectietraining. Nieuwe leden die geen van de selectietrainingen aanwezig zijn, kunnen niet in een selectieteam geplaatst worden. Huidige leden die geen van de selectietrainingen aanwezig kunnen zijn, dienen wel het formulier in te vullen. Zij worden beoordeeld op basis van de TIPFs.

##### 3.2.2 Aanmelden derde team

Voor het derde team worden doorgaans geen selectietrainingen georganiseerd, maar het team wordt wel ingedeeld op basis van hockeyniveau. Spelers die in de huidige selectie van het derde team zitten, behouden in principe hun plek in het team en hoeven zich dus niet opnieuw aan te melden. Huidige leden kunnen aangeven interesse te hebben in het derde team door een e-mail te sturen naar de TC. Nieuwe leden kunnen dit bij het invullen van het inschrijfformulier van Scoop aangeven.

#### 3.3 Inschrijfformulier selecties

Het aanmelden voor de selectietrainingen geschiedt door middel van het invullen van het inschrijfformulier voor de selectietrainingen. Door dit formulier kan een overzicht gecreëerd worden van alle aanmeldingen en de aanwezigen tijdens de selectietrainingen. Daarnaast kan het formulier als ondersteuning fungeren bij het organiseren van de selectietrainingen, door de algemene informatie over de deelnemende spelers. De volgende onderdelen vormen de basis van het inschrijfformulier:

- Voor- en achternaam
- Leeftijd
- Telefoonnummer
- Team waarvoor je selectie loopt
- Voormalig team
  - Nieuwe leden: voormalige club, team en klasse van het team.
- Positie
- Wedstrijdlid of meetrainer
- Extra vaardigheden (denk hierbij aan een sleeppush of scoop)
- Wat je zou doen mocht je het team niet halen (denk hierbij aan de keuze tussen uitkomen voor een ander team bij Scoop of uitschrijven bij Scoop)
- Of je beschikbaar bent om gebeld te worden op de dag van de bekendmaking van de selectie



## 4. Selectietrainingen

In dit hoofdstuk wordt de procedure van de selectietrainingen beschreven. Ten eerste wordt de verwachting van de deelnemers beschreven, daarna wordt toegelicht hoe zij beoordeeld worden. Tot slot wordt de voorbereidende periode van de eerste teams toegelicht.

### 4.1 Verwachting spelers

#### Aanwezigheid selectietrainingen

Van deelnemende spelers wordt verwacht dat ze bij alle drie de selectietrainingen aanwezig zijn, zo kan een representatief beeld gevormd worden van diens hockeyniveau (benoemd in 2.1). Wanneer een deelnemer op geen van de drie trainingen aanwezig kan zijn, geldt:

- voor huidige leden: er wordt beoordeeld op basis van de TIPFs en de toelichting van de trainer;
- voor nieuwe leden: de speler kan niet beoordeeld en dus niet ingedeeld worden in een selectieteam.

#### Materiaal

Als deelnemende speler ben je verantwoordelijk voor je eigen materiaal tijdens de selectietrainingen. Spelers dienen in ieder geval de volgende materialen tot hun beschikking te hebben:

- Hockeystick,
- Scheenbeschermers (verplicht vanuit de KNHB),
- Gebitsbeschermer (verplicht vanuit de KNHB).

Het ontbreken van bovengenoemde materialen kan voor de TC grond vormen deelnemende spelers weg te sturen van selectietrainingen i.v.m. veiligheidsredenen.

#### Houding

Van de deelnemende spelers wordt verwacht dat ze een sportieve houding aannemen ten opzichte van andere spelers, trainers en de TC. Wanneer een speler de selectietraining dusdanig verstoort wegens onsportief gedrag, kan dit voor de TC grond vormen de desbetreffende speler weg te sturen van de selectietraining.

#### Niveau

Van de deelnemende spelers wordt verwacht dat ze een redelijke inschatting maken van het eigen hockeyniveau en het algemene hockeyniveau binnen het desbetreffende team. Wanneer blijkt dat het hockeyniveau van een speler de training verstoort, kan dit voor de TC grond vormen de betreffende speler weg te sturen van de selectietraining.

#### Vorbereidende periode

Voorafgaand aan de selectietrainingen vindt er voor de eerste teams een voorbereidende periode plaats. Gewoonlijk bestaat deze periode uit twee trainingen en een oefenwedstrijd per week, gedurende 4 weken. Zowel huidige als nieuwe leden kunnen hieraan deelnemen. De voorbereidende periode fungeert niet als selectieperiode en zal daarom niet leidend zijn voor het indelen van de selectieteams. Wanneer er twijfel over ontstaat bij het maken van de selectie, kan de voorbereidende periode als hulpmiddel gebruikt worden.

### 4.2 Beoordeling selecties

Bij het beoordelen van de deelnemende spelers wordt gekeken naar de basiscategorieën van hockey vermogen. Deze basiscategorieën staan beschreven in 2.1.

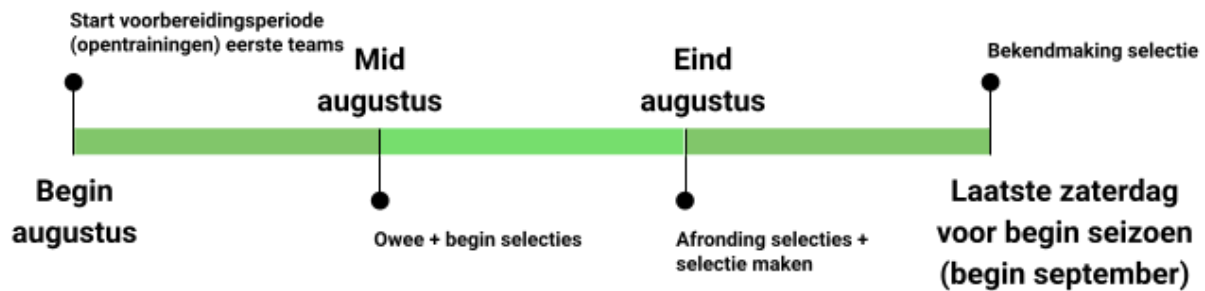
Op basis van deze verschillende criteria beoordeelt de TC elke speler. De scores worden vergeleken met andere deelnemers en besproken met de trainer(s)/coach(es) van het betreffende selectieteam. Daarnaast wordt gekeken of spelers over bepaalde extra vaardigheden (bijvoorbeeld strafcorner-vaardigheden) beschikken waarmee ze een toevoeging aan het team kunnen zijn. Op basis van deze gegevens maakt de TC in overleg met de trainer(s)/coach(es) de selecties.



## 5. Planningen en Communicatie

In dit hoofdstuk wordt de manier van planning en communicatie van de TC en de evenementen/taken van de TC besproken.

Zoals beschreven in het hoofdstuk Rol van de TC, is de TC verantwoordelijk voor de selectietrainingen aan het begin van elk seizoen. Onderstaande tijdlijn geeft de algemene planning aan rond de selectieperiode.



De selectie wordt op de zaterdag in de week voor het begin van het seizoen bekend gemaakt. Indien hiervan afgeweken dient te worden, wordt de nieuwe datum duidelijk gecommuniceerd naar de deelnemers van de selectietrainingen. Alle deelnemers worden op deze dag telefonisch gecontacteerd door een lid van de TC of de coach van het betreffende team om te laten weten of ze de selectie wel of niet hebben gehaald. Hierbij heeft de deelnemer het recht om om toelichting te vragen. Een speler die de selectie heeft gehaald, dient tijdens het telefoongesprek in te gaan op het aanbod van de plaatsing in het desbetreffende team. Wanneer de deelnemers gebeld kunnen worden en wat ze daarvan kunnen verwachten, wordt tijdens de selectietrainingen gecommuniceerd door de TC.

De volledige lijst van spelers die hun aangeboden plek in het betreffende selectieteam hebben geaccepteerd, zal diezelfde dag per e-mail worden gedeeld met de betreffende spelers. Deelnemers die zich bij Scoop hebben ingeschreven en de selectie niet halen, krijgen de dag na de bekendmaking van de selectie een e-mail van de secretaris van de vereniging om te laten weten dat ze op de wachtlijst staan of in welk team ze zijn ingedeeld.

